

행정학(9급)

(과목코드 : 130)

2025년 군무원 채용시험

응시번호 :

성명 :

1. 문서를 통한 명령이 효과적인 경우에 대한 설명으로 가장 적절한 것은?

- ① 긴급을 요하는 경우
- ② 수명자가 충분한 지식을 가지고 숙련돼 있는 경우
- ③ 극비사항의 누설 위험을 방지하고자 할 경우
- ④ 명령 내용이 복잡하여 이해하기 어려운 경우

2. 한국의 행정문화에 대한 설명으로 가장 적절한 것은?

- ① 일반능력자주의
- ② 상대주의
- ③ 합리주의
- ④ 모험주의

3. 조직구조에 대한 설명으로 가장 적절한 것은?

- ① 명령체계는 조직 내 구성원을 수직적으로 연결하는 연속된 권한의 흐름으로 보고체계를 결정한다.
- ② 집권화의 수준이 높은 조직의 의사결정권한은 조직의 저층부에 집중된다.
- ③ 공식화의 수준이 높을수록 조직 구성원들의 재량이 증가한다.
- ④ 통솔범위가 넓은 조직은 일반적으로 고층구조의 형태를 보인다.

4. 엽관주의와 정실주의에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 엽관주의는 선거에서 승리한 정당이 관직을 전리품처럼 정치적 충성도에 따라 임의로 처분할 수 있는 인사행정제도이다.
- ② 엽관주의와 정실주의는 정권이 교체되면 공직의 전면 교체가 단행된다.
- ③ 정실주의는 영국에서 발달한 제도로서 개인적 친분과 정치성에 의거하여 공직을 임용하는 인사행정제도이다.
- ④ 최근 엽관주의는 국가의 중요한 의사결정을 하는 고위직 공무원에 한정적으로 허용된다.

5. 고전적 엘리트 이론에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 한 사회는 지배계급인 엘리트와 피지배계급인 대중으로 구분된다.
- ② 엘리트의 이익과 상충되는 요구를 적극적으로 좌절시키는 의도적 무결정 현상이 나타난다.
- ③ 엘리트는 자율적이고 다른 계층에 대해 책임을 지지 않는다.
- ④ 엘리트는 동질적이고 패쇄적이다.

6. 거래적 리더십(Transaction Leadership)에 대한 설명으로 가장 적절한 것은?

- ① 부하에게 존중심을 바탕으로 창조적 사고의 여건을 마련함으로써 개인적 욕구를 뛰어넘어 조직을 위해 일할 수 있게끔 영감을 제공하는 것을 강조한다.
- ② 리더가 구성원을 위해 봉사하는 데 초점을 맞춘 리더십이다.
- ③ 업무수행 과정이 반복적이고 성과수준의 측정이 가능할 때 효과적이다.
- ④ 리더의 특출한 성격과 능력에 의해 추종자들의 강한 헌신과 리더와의 일체화를 이끌어내는 리더십을 의미한다.

7. 빈칸에 해당하는 개념으로 가장 적절한 것은?

정부는 예산이 성립된 후에 발생한 사유로 인해 이미 성립된 예산에 변경을 가할 필요가 있을 때 ()을 편성·제출하여 국회의 심의·의결을 받아야 한다. 일반적으로 예기치 못한 사유가 발생해 예산의 변경이 필요한 경우 예비비로 충당하거나 이용·전용을 활용해야 하지만, 이것으로 감당하기 어려운 재원은 () 편성의 사유가 된다. ()은 예산단일성 원칙의 예외로서 빈번하게 편성될 경우 국회의 행정부에 대한 통제가 약화되고, 예산팽창의 원인이 된다.

- ① 본예산
- ② 기금
- ③ 추가경정예산
- ④ 수정예산

8. 베버(M. Weber)의 관료제 이론에 대한 비판으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 조직의 비공식적 측면의 존재를 무시하였다.
- ② 발전론의 관점에서 분업이나 협업의 체계보다는 지배·복종관계로 보아야 한다.
- ③ 환경과의 관계를 무시한 폐쇄이론이다.
- ④ 합법성보다 효과성 또는 합목적성이 더 중요한 경우가 있다.

9. 행정에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 규범적으로 행정은 공공문제 해결을 통해 공익을 지향한다.
- ② 행정은 공공서비스의 생산, 공급, 분배와 관련된 모든 활동을 의미한다.
- ③ 행정은 정치권력을 배경으로 공공서비스의 생산과 공급을 독점한다.
- ④ 행정은 공공문제의 해결 과정에서 정치과정과 밀접하게 연계되어 있다.

10. 예산결정과정에서 점증주의에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 예산의 지속적인 증가를 조장하여 만성적인 예산적자의 원인이 될 수 있다.
- ② 경직된 예산구조로 인해 경기변동에 대응하는 재정정책적 기능을 수행하는 데 장애가 될 수 있다.
- ③ 예산과정 참여자들의 역할과 기대를 안정시켜 갈등의 소지를 줄이고, 예산과정의 예측가능성을 높인다.
- ④ 합리주의적 의사결정의 대표적인 형태로서, 예산 결정에 대한 수용성을 높일 수 있다.

11. 행태론적 접근방법(Behaviorism)에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 사회현상을 관찰 가능한 객관적 대상으로 보며 인간의 주관이나 의식을 배제한다.
- ② 명백한 자극과 반응으로 볼 수 있는 행위 또는 행동 외에 의견, 개성 등도 행태에 포함시키고 있다.
- ③ 사회과학은 모두 행태에 관심을 갖고 있어 통합된다고 본다.
- ④ 집단의 고유한 특성을 인정하는 방법론적 개체주의의 입장을 취한다.

12. 정책의제의 형성 과정을 설명하는 ‘정책의 창(Policy Windows)’의 개념과 관련하여 빈칸에 들어갈 단어들의 묶음으로 가장 적절한 것은?

킹던(John W. Kingdon)에 따르면, 정책의 창(Policy Windows)은 정책결정권자들이 그들의 관심 대상인 정책 문제에 주의를 기울이고, 그들이 선호하는 대안을 관철시키기 위해 열리는 일시적인 기회로 정의할 수 있다. 일반적인 정책 과정에서는 ()의 흐름, ()의 흐름, ()의 흐름이 각각 독립적인 활동을 전개하다가 특정 시점에서 동시에 결합되면서 아주 짧은 시간 동안 드물게 이 정책의 창이 열리게 된다.

- ① 상황(Situation), 언론(Media), 수단(Instrument)
- ② 문제(Problem), 언론(Media), 정책(Policy)
- ③ 문제(Problem), 정치(Political), 정책(Policy)
- ④ 상황(Situation), 정치(Political), 언론(Media)

13. 공무원의 징계 종류에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 파면: 공무원 신분을 완전히 잃는 것으로 향후 5년간 공무원 임용이 될 수 없다.
- ② 해임: 공무원 신분을 완전히 잃는 것으로 향후 3년간 공무원 임용이 될 수 없다.
- ③ 견책: 공무원 신분은 보유하나 직무에 종사할 수 없다. 신분보유 면에서는 직위해제와 유사하나, 견책은 미리 정한 기간이 지나면 자동으로 복직이 된다는 점이 다르다.
- ④ 감봉: 보수에 불이익을 받는 것으로, 감봉기간 동안 보수액의 1/3이 감해진다.

14. 정치·행정이원론에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 굿노(Goodnow)와 윌슨(Wilson)에 의해 발전되고 체계화되었다.
- ② 행정의 효율성을 제고하고 나아가 행정이 전문성을 갖출 수 있도록 목표를 설정하였다.
- ③ 엽관주의를 극복하는 데 기여하였지만, 행정과 정치의 역할을 지나치게 엄격하게 분리함으로써 실적주의에 대한 논의와 확립을 더디게 하는 결과를 낳았다.
- ④ 정치가 선거활동이자 의회에 의한 입법활동으로서 정부활동에 대한 폭 넓은 계획을 수립하는 것이라면, 행정이란 정치부문에서 결정한 내용을 구체적으로 집행하는 것이라고 보았다.

15. 예산 불성립 시 예산 집행 방법 및 예산 종류에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 잠정예산은 본예산이 성립되지 않을 때 잠정적으로 예산을 편성해서 입법부에 제출하고 입법부의 사전 의결을 얻어 사용하는 제도이다.
- ② 가예산은 잠정예산과 유사하지만 사용기간이 1개월에 국한된다.
- ③ 준예산 제도는 본예산이 회계연도 개시일까지 입법부를 통과하지 못하는 경우 예산안이 입법부에서 의결될 때까지 전년도 예산에 준해 집행할 권한을 정부에 부여하는 제도이다.
- ④ 가예산과 준예산은 잠정예산과 달리 입법부의 의결을 필요로 하지 않는다.

16. 민간위탁 방식에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 조세유인방식 역시 민간위탁 방식에 해당한다.
- ② 면허방식은 특정 민간조직에게 일정구역 내에서 공공서비스를 제공하는 권리를 인정하는 방식이다.
- ③ 보조금 방식은 민간조직 또는 개인의 공공서비스 제공활동에 대하여 재정 또는 현물로 지원하는 방식이다.
- ④ 자조활동이란 서비스 생산과 관련된 직접적 보수를 받지 않는 봉사자들이 생산을 담당하는 방식이다.

17. 정책대안의 비교평가기준 중 내부수익률(IRR)에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 여러 가지 정책대안들을 비교할 때, 내부수익률이 낮은 대안일수록 좋은 대안이다.
- ② 정책대안의 순현재가치를 0으로 만드는 할인율을 의미한다.
- ③ 내부수익률에 의한 사업의 우선순위는 사회적 할인율을 적용한 순현재가치에 의한 사업의 우선순위와 다를 수 있다.
- ④ 사업이 종료된 후 또 다시 투자비가 소요되는 변이된 사업유형에서는 복수의 내부수익률이 존재할 수 있다.

18. 보수 체계를 결정하는 원칙 중 노동 대가의 원칙과 가장 거리가 먼 것은?

- ① 근속급
- ② 직무급
- ③ 직능급
- ④ 성과급

19. 품목별 예산제도(LIBS)에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 관료의 재량에 따라 해당 품목에 대한 예산 남용이 심해질 수 있으며 의회의 예산 심의가 용이하지 않다는 단점이 있다.
- ② 각 부처의 입장에서 볼 때 예산 확보를 위해 예산 항목에만 관심을 기울이기 때문에 정책 및 사업의 우선순위를 소홀히 할 수 있다.
- ③ 지출 대상별로 세부적으로 분류되어 있기 때문에 급여와 재화 및 서비스의 구매에 효과적이다.
- ④ 지출 대상별로 분류되기 때문에 정부가 무엇을 구매하는지는 밝혀지지만 왜 구매하는지는 밝혀지지 않는다.

20. 상향적 접근방법의 장점에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 공공부문과 민간부문의 조직 등 다양한 집행조직의 상대적 문제해결능력을 파악하는 것이 가능하다.
- ② 정책결정자가 설계한 정책을 중심으로 정책집행의 전체적인 틀을 체계적으로 파악할 수 있다.
- ③ 정책수혜자의 의견수렴이 적극적으로 가능하다.
- ④ 정책집행과정을 상세히 기술하여 집행과정의 인과관계 파악이 가능하다.

21. 정책결정모형 중 만족모형에 대한 비판으로 가장 적절한 것은?

- ① 가치와 사실의 분리 불가능
- ② 대안 선택 시 지나치게 주관적
- ③ 타성적 정책결정을 조장
- ④ 안정적 상황에서만 적용 가능

22. 국회 예산심의에 대한 설명으로 옳은 내용을 모두 고른 것은?

- ㄱ. 상임위원회의 예비심사를 거친 예산안은 예산결산특별위원회에 회부된다.
- ㄴ. 예산결산특별위원회의 심사를 거친 예산안은 본회의에 부의된다.
- ㄷ. 예산결산특별위원회를 구성할 때에는 그 활동기한을 정하여야 한다. 다만, 본회의의 의결로 그 기간을 연장할 수 있다.
- ㄹ. 예산결산특별위원회는 소관상임위원회의 동의하에 새 비목을 설치할 수 있다.

- ① ㄱ, ㄴ
- ② ㄱ, ㄷ
- ③ ㄱ, ㄴ, ㄷ
- ④ ㄱ, ㄴ, ㄹ

23. 다음 설명에 해당하는 개념은?

이 개념은 소수 간부에 대한 권력 집중과 지위 강화의 욕구를 설명하며, 미헬스(R. Michels)가 명명하였다. 이 개념에 따르면, 정치적 권력관계가 강조되는 공공부문에 있어 조직의 최고관리자는 조직의 본래 목표를 달성하기보다는 자신의 임기를 연장하고 권력을 유지·강화하기 위한 목표를 더 강조하는 경향이 있다.

- ① 더러운 손의 딜레마(The Problem Of Dirty Hands)
- ② 과두제의 철칙(iron Law Of Oligarchy)
- ③ 철의 삼각(iron Triangle)
- ④ 베버주의(Weberism)

24. 존 롤스(John Rawls)가 주장한 정의의 원리에 대한 설명 중 적절한 내용을 모두 고른 것은?

- ㄱ. 사회적 강자가 자신의 이익을 위해 사회적 약자의 자유를 침해하는 것을 허용하지 않는다.
- ㄴ. 사회적, 경제적 불평등이 존재하더라도 그로 인해 최소 수혜자(사회적 약자)에게 이득이 된다면 이러한 불평등은 용인될 수 있다.
- ㄷ. 개인의 자유는 평등하게 모두에게 보장되어야 한다.

- ① ㄱ, ㄴ
- ② ㄴ, ㄷ
- ③ ㄱ, ㄷ
- ④ ㄱ, ㄴ, ㄷ

25. 특별지방행정기관에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 관할지역 주민들의 직접적인 통제와 참여가 용이하기 때문에 책임행정을 실현할 수 있다.
- ② 국가의 사무를 집행하기 위해 중앙정부에서 설치한 일선행정기관으로 자치권을 가지고 있지 않다.
- ③ 현장의 정보를 중앙정부에 전달하거나 중앙정부와 지방자치단체 사이의 매개 역할을 수행하기도 한다.
- ④ 출입국관리, 공정거래, 근로조건 등 국가적 통일성이 요구되는 업무를 수행한다.